



ÖRGÜTLENME: Engeller ve Çözüm Önerileri Ebelik Yönü

Yrd. Doç. Dr. Nazan KARAHAN

Ebeler Derneği Başkanı

Karabük Üniversitesi Sağlık Yüksekokulu Ebelik Bölüm Başkanı



"Ebelik, bilim ve sanatın birleştüğü, ruh ve etik değerler üzerine temellenmiş profesyonel bir sağlık disiplini dir. "



- DSÖ ve UNİCEF, UNFPA ve ICM Ana-çocuk sağlığı ve temel sağlık hizmetlerinin başarı ile yürütülmesinde “ebelik mesleğinin güçlendirilmesi” üzerinde ısrarla durmakta ve
- “21.Yüzyılda Herkes İçin Sağlık Hedefleri”nden **“Yaşama Sağlıklı Başlanması Hedefi”**
- Milenyum Kalkınma Hedeflerinden 4.5.6. hedefin gerçekleştirilmesinde ebelik mesleğinin önemine dikkat çekmekte

Uluslararası Ebelik Konfederasyonunun (ICM)

tanımına göre ebe;

- Kadınla işbirliği içinde çalışan, gebelik doğum ve doğum sonu dönemde gereken tavsiye, bakım ve desteği sunan, kendi sorumluluğunda doğumu gerçekleştiren ve yenidoğana bakım sağlayan güvenilir ve sorumluluk sahibi bir sağlık profesyoneli.
- Ebenin sunduğu bakım, koruyucu önlemler, normal doğumun desteklenmesi, anne ve çocukta risklerin belirlenmesi, acil durumlarda tıbbi bakım almasını sağlamayı içerir.
- Ebenin önemli bir görevi de, yalnızca kadın için değil, aile ve toplum için sağlık danışmanı ve eğitimcisi olmaktır. Bu görev özellikle, antenatal eğitim, ebeveynliğe hazırlanma, kadın sağlığı, cinsellik/ üreme sağlığı ve çocuk bakımını kapsar.

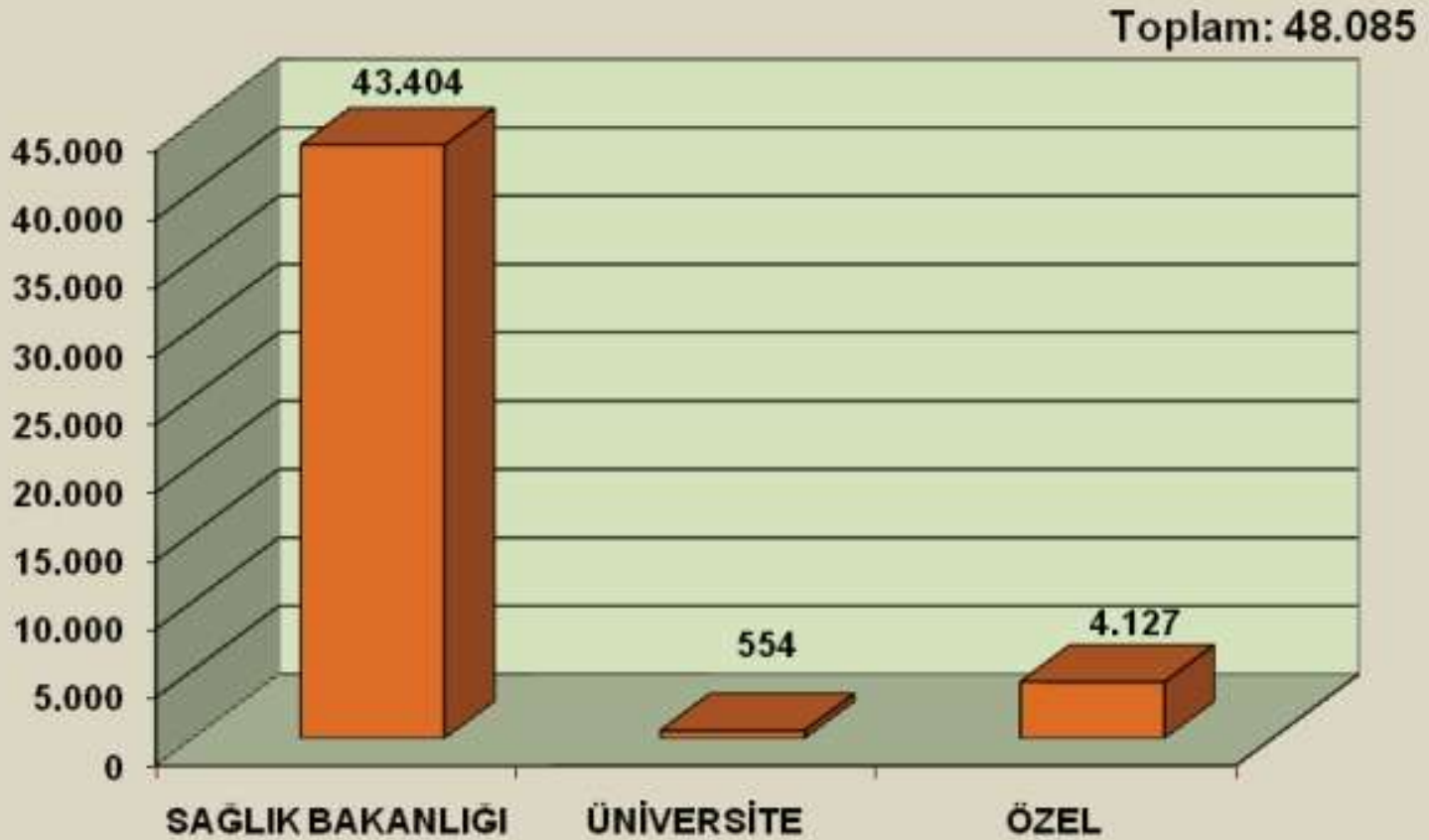
Adopted by the International Confederation of Midwives Council meeting, 19th July, 2005, Brisbane, Australia

EBENİN ÇALIŞMA ALANLARI

- Temel Sağlık Hizmeti verilen tüm kurumlar
- Doğum hastaneleri
- Yataklı tedavi kurumlarında doğum ve yenidoğana ait servisler
- Gebelik ve kadın sağlığına yönelik servis ve poliklinikler
- Aile planlaması ve ana çocuk sağlığı merkezleri
- İnfertilite merkezleri (sertifika !)
- Doğum ameliyathaneleri (sertifika !)
- Ebelik hizmetlerinin yönetimi
- Ebelerin ve ebelik öğrencilerinin eğitimi

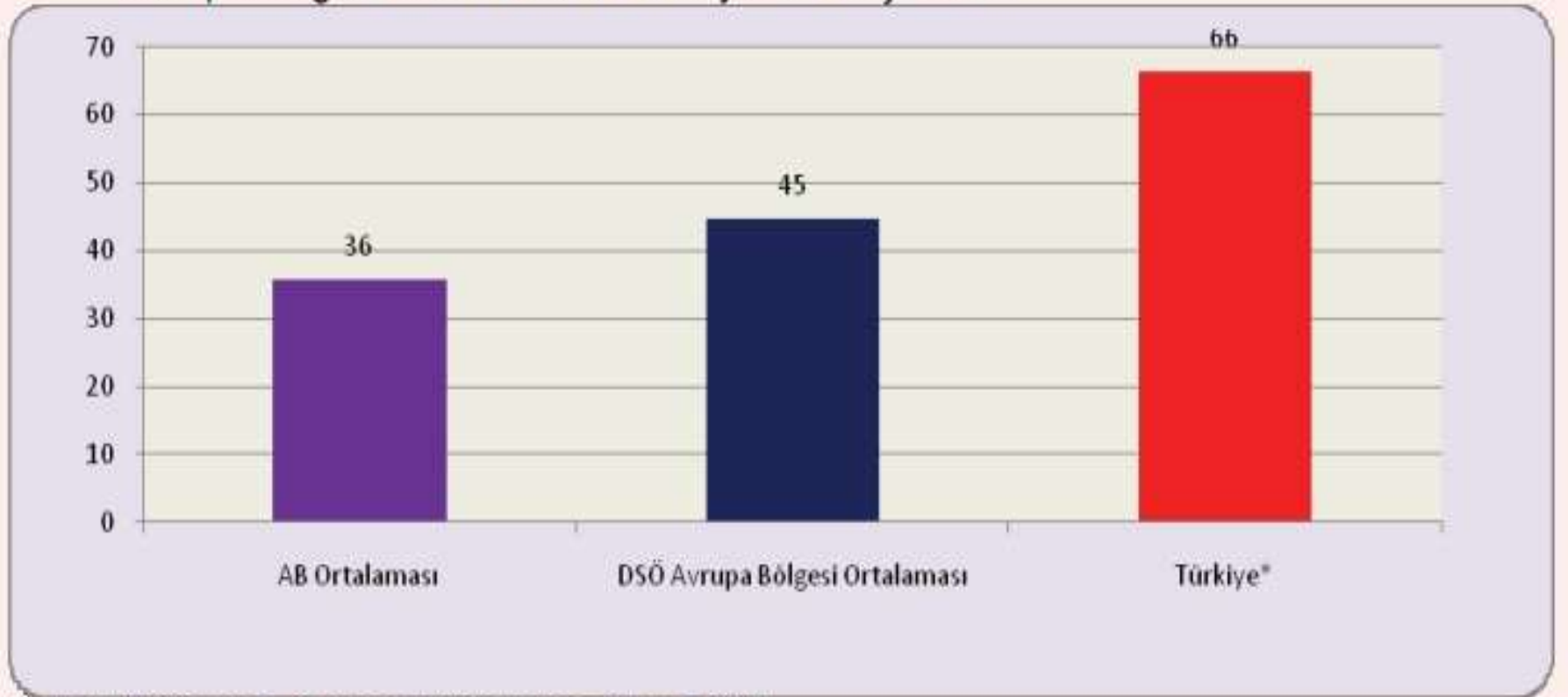
ÜLKEMİZDE KURUMLARDA EBE SAYISI

Grafik 3.6.2: Aktif Çalışan Ebelerin Kurumlara Göre Sayısal Dağılımı



Kaynak: Sağlık Bakanlığı Personel İstatistikleri, 01.06.2010

Grafik 3.6.3: 100.000 Kişiyeye Düşen Ebe Sayısı Bakımından AB Ortalaması, DSÖ Avrupa Bölgesi Ortalaması ve Türkiye Karşılaştırması



Kaynak: WHO/europe, European HFA Database, August 2009

*Türkiye ile ilgili verilerde 01.06.2010 tarihli rakamlar esas alınmıştır.

Sağlık Bakanlığı verilerine göre;

Temel Sağlık Hizmetlerinde İstihdam Edilenler	Yataklı Tedavi Kurumlarında İstihdam edilenler
- Aile hekimliği.....8.861 - Toplum sağlığı merkezi.....4.713 - Sağlık Evi.....2.729 - Sağlık Ocağı.....1.072 - AÇSAP..... 812 - Aile Sağlığı merkezi157 - Aile Planlaması kliniği 5	- Devlet Hastanesi.....12.139 - Eğitim hastanesi.....3.897 - Kadın, Doğum ve Çocuk Hastanesi...3.736 - Entegre İlçe hastanesi.....1.065 - Çocuk hastalıkları hastanesi.....134 - Doğum ve Çocuk bakımevi.....2

Sağlık Bakanlığı verilerine göre hemşirelik yetkisi alan ebeler,

- Kamuda 7268,
 - özelde 471
- } **toplam 7.739 ebe**
- başvurup **yetki alamayan 1900** ebe
 - hemşireliğe ait alanlarda çalıştığı halde, hemşirelik yetkisi almayı olumsuz bir durum olarak algılayıp, başvuruda bulunmayan pek çok ebe

48 bin ebe !!!!

Dünyada ebelik mesleğinin en kötü
uygulandığı ülke !!!



Neden ?

ÖRGÜTLENME YETERSİZ

!!!!

Neden ?

- Toplumsal cinsiyet yapısı ve kadının toplum içindeki rolü
- Mesleki örgütlenmenin önemini kavrayamamak (dernek benim için ne yapacak ?)
- Farklı düzeyde eğitim almış meslektaşlar(öbürünün hakkını koruyor ?)
- Mesleki örgütlerin meslektaşlara tanıtımında eksiklik
- Tüm ülkeyi saracak organizasyon ve iletişim ağı kurmada güçlük
- Lidere inanma güvenme

NASIL ?

ÖĞRENCİLERİN EĞİTİMİ

(hak ve özgürlükleri korumanın (yalnızca mesleki değil) öğretilmesi ve desteklenmesi)

Nasıl ?

ÖRGÜTÜN İYİ ORGANİZE OLMASI

- Her ilde şube açılması, şube olmayan illerde ve ilin ilçelerinde temsilciler
- Dernek yönetim kurullarının sahada çalışan tüm alanları temsil edecek şekilde oluşturulması (doğru temsil) ve her alandan gelen sorun, öneri ve eleştirilerin titizlikle değerlendirilmesi
- En uç birimde çalışan meslektaşla dahi ulaşmayı hedeflemek

Örgütün Tanıtımı

- derneğin hedef ve amaçlarının açıklanması (**vizyon, misyon, stratejik hedefler**)
- meslektaşların dernekten beklentilerinin öğrenilmesine yönelik çalışmalar yapılması, dernek çalışmalarının meslektaşlar arasında nasıl karşılandığının araştırılması (**memnuniyet değerlendirmesi**) ve yapılan çalışmaların bu yönde güncellenmesi
- açık, saydam ve olumlu bir iletişim ağı kurulması (**açık iletişim**),
- vizyon sahibi ve ulaşılabilir liderlerin varlığı (**etkili liderlik**)
- Sorunun değil çözümün parçası olma ve “**biz**” **anlayışını yerleştirme**
- yazılı ve görsel medya ve bilişim teknolojilerinin kullanılması

- Sorun çok
- Çok dertliyiz
- Çok konuşuyoruz, çok paylaşıyoruz
 - Peki çözmek için ne yapıyoruz

?



1954 yılında kurulan ve
2006 yılında 600 üye ile
yeniden başlayan Ebeler Derneği,
2011 yılında 4.352 üye ve 38 ilde şube açma
çalışmalarını sürdüren il temsilcileri ile giderek
büyümekte....

2015 yılına kadar hedefimiz
En az 20 bin üyeye ulaşmak...
Sesimizi her alanda duyurmak...
Mesleğimizi çağdaş ülkelerdeki gibi uygulayacak
düzenlemelerle hak ettiği yere taşımak...