

TÜRKİYE DE ÖZEL SAĞLIK SEKTÖRÜNDE İYONİZAN RADYASYON EMEKCİLERİN ÇALIŞMA KOŞULLARI

NEZAKET ÖZGÜR
AYŞEN YALÇIN KORKMAZ
Türk Medikal Radyoteknoloji Derneği
TMRT-DER

RADYOLOJİ ÇALIŞANLARI İÇİN ÖZEL SEKTÖR

- ◉ Özel Hastaneler
- ◉ Özel Sağlık (Görüntüleme) Merkezleri
- ◉ Özel Hizmet Satın Alma yoluyla istihdam şeklinde 3 ana başlıktan oluşmaktadır.

Benzer yönleri

İyonizan sağlık çalışanları Özel Sağlık sektöründe Özlük Haklarından kısmen yada tamamen mahrum bırakılmaktadırlar.

Radyoloji Çalışanlarının Diğer Sağlık Çalışanlarından Farklı Özlük Hakları

- Çalışma süresi
- Şua (Sağlık) izni
- Fiili Hizmet Tazminatı
- Yıllık Sağlık Kontrolleri
- Çalışma ortamlarının güvenliği
- Dozimetre kullanma ve Kontrolleri
- Diplomasız çalışma oranı yüksekliği
- Sürekli eğitimin eksikliği

gibi kamu alanında da karşımıza çıkan sorunlar olsa da özel sektörde daha belirgin hak kayıpları söz konusu.

Çalışma süresi

- Radyoloji Çalışanlarının Çalışma süresi Haftalık 35 saattir.
- Sorun; Kanunun bu son hali ile yapılması gereken düzenlemeleri ve çalışma esaslarını belirlenmesi gereken Yönetmelik hazırlanmamıştır.
- Bu durum kamuda da kargaşa yaratırken, Özel Sağlık kuruluşları mesai saatlerine hiç uymamaktadırlar. İyonizan radyasyon çalışanlarını uzun süre çalışmaya zorlamaktadırlar.

Şua (Sağlık) İzni

Kanunen Yılda kesintisiz 4 hafta Şua(sağlık) İznine çıkmak zorunluluktur.

Özel sektör de eksik elmanla çalışıldığı için şua izni kullandırma oranı çok düşüktür.

Maaş ve ek ödemelerin kesilmesi de kullanılması gereken şua izinlerin dolaylı olarak kullanılmamasına neden olmaktadır.

Fiili Hizmet Tazminatı

- Sosyal Güvenlik Kurumlarının birleşmesiyle Özel sektörde çalışanlar da fiili hizmetten yararlanma hakkına sahip oldular
- Özel sektöre iyonizan Radyasyon ile çalışan sağlık emekçilerinin, fiili hizmet süresi zammından da faydalanmaları ek maliyet yarattığından düzenli yatırılmamaktadır .
- Fiili hizmet süresi kadar erken emeklilik haklarından da mahrum kalmaları demektir.

Yıllık Sağlık Kontrolleri

- Özel sektörde Sağlık Kontrolleri fazladan maliyet yarattığından sağlık kontrolleri düzenli yapılmadığı bildirilmiştir.

ÇALIŞMA ORTAMLARININ VE GÜVENLİKLERİNİN SAĞLANMASI

- İyonizan Radyasyon ile çalışan sağlık emekçilerinin çalışma ortamlarının hazırlanması da sektöre ek maliyet yaratmakla birlikte Özel Sektör açılışında TAEK ve kuruluşların denetimi sıkı olup sorun daha sonraki dönemler içinde denetimin yapılmamasıdır.

Dozimetre kullanım oranı

- ◉ Dozimetre kullanım oranının düşüklüğü özel sektörde net görüldüğü çalışma raporun da bildirilmektedir.

YILLIK İZİN KULLANILMASI

- Derneğimizin yaptığı araştırmalarda çıkan diğer bir sorun da yıllık ve şua izinlerinde maaş kesintisi uygulanmasının olduğu yönündedir.
- Bu maddi kesintiler izin kullanımını olumsuz etkilemektedir.

Alan Dışı Personel Kullanımı

- Diplomalı eleman yerine daha az maliyetli eleman kullanımı özel sektör de sıkça rastlanılan bir durum.
- Ülkemizde halen ‘röntgen çekebilen çaycı araniyor’ ilanı verilmektedir.

Sürekli Eğitim Eksikliği

- Teknolojinin hızlı gelişmesi ile hızlı değişim gösteren radyoloji elemanının da sürekli eğitimler ile desteklenmesi gerekmektedir.

TEMEL HAKLARI KULLANMAMA

- ◉ Güvencesiz çalışma
- ◉ Başka işlerde kullanılma
- ◉ İzinlerini istediği biçimde ve tarihte kullanamama
- ◉ İzinlerde ücret kesilmesi
- ◉ Maaş ödemelerinin düzenli yapılmaması
- ◉ Maaş düşüklüğü

- Dinlenme odası bulunmaması
- Sigorta prim katsayılarının düşük yatırılması,
- Kıdem tazminatının düşük hesaplanarak yatırılması ve/veya Kıdem Tazminatı ödememek için girdi çıktı yapılması,
- Dinlenme molalarından faydalanamamaları

- Yukarda belirtilen sorunlar tüm sağlık emekçilerinin karşılaştığı sorunlar olup, Bu sorunların çözüümü hep birlikte ve kararlılıkla mücadele ile yapılmalıdır.



Teşekkürler